



SISKA MENSINK

ACTIVITEITENBEGELEIDER

'Zelfstandig werkend in een team met leuke collega's zorgt voor inzet, betrokkenheid en inspiratie en dat tilt de zorg naar een hoger niveau.'

uren en het betalen van de vakbondscontributie. Ook hebben we volop oog voor de arbeidsomstandigheden en investeren graag in hulpmiddelen en scholing. De Zijlen heeft een uitgebreid programma voor opleiding en ontwikkeling, inclusief individuele opleidingen. De kosten worden volledig of gedeeltelijk vergoed. Wij vinden het belangrijk dat je zelf verantwoordelijkheid neemt voor je functioneren en je loopbaanontwikkeling. Als werkgever ondersteunen wij je hierbij.

Met zorg in de samenleving

De Zijlen ondersteunt in de stad en provincie Groningen zo'n twaalfhonderd mensen met een verstandelijke beperking bij wonen, werk of dagbesteding. Sommige mensen wonen zelfstandig. Zij hebben aan een paar uur hulp per week genoeg. Anderen worden 24 uur per dag verzorgd. Daar tussenin varieert de begeleiding. Het gaat om mensen met een verstandelijke beperking. De medewerkers van De Zijlen helpen het leven vormgeven, waarbij de cliënt zoveel mogelijk zelf de regie in handen heeft. Dat doen we zorgvuldig. Ons motto is niet voor niets: 'Met zorg in de samenleving'. Kijk voor meer informatie op www.dezijlen.nl.

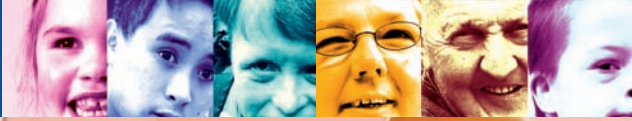
Bezoekadres:
Oldebertweg 65
9356 AA Tolbert
Telefoon (0594) 850 100
E-mail info@dezijlen.nl
www.dezijlen.nl
Postadres:
Postbus 25
9356 ZG Tolbert

Interesse?

Spreekt onze werkwijze jou aan? Dan is werken bij De Zijlen wellicht iets voor jou! Voor meer informatie kun je kijken op www.dezijlen.nl, contact opnemen met het secretariaat van de sector P&O, telefoon (0594) 850 430 of een e-mail sturen naar infoPenO@dezijlen.nl.

De Zijlen
met zorg in de samenleving

Word jij onze nieuwe collega?



Zoek jij een afwisselende baan met een flinke dosis eigen verantwoordelijkheid? Dan is De Zijnen misschien jouw nieuwe werkgever! De Zijnen telt zo'n 1.200 professionele en betrokken medewerkers. Zij ondersteunen mensen met een verstandelijke beperking om hun leven vorm te geven. Hierbij heeft de cliënt zo veel mogelijk zelf de regie in handen.

Uitdagend

De Zijlen heeft een gevarieerd aanbod aan functies, inclusief uitdagende mogelijkheden. Je gaat bijvoorbeeld aan de slag als persoonlijk begeleider, begeleider wonen, activiteitenbegeleider of begeleider werk & dagbesteding. Binnen de directe zorgverlening aan cliënten werk je in wisselende diensten in een woonvorm of bij dagbesteding. Ook werken bij De Zijlen fysiotherapeuten, gedragsdeskundigen, administratieve krachten en mensen binnen de facilitaire en technische dienst. Onze kerncompetenties zijn resultaatgerichtheid, klantgerichtheid, ontwikkelen en samenwerken.

Open, flexibel en klantgericht

Welke functie je ook vervult, je werkt in een open, flexibele en klantgerichte cultuur. We kennen een 'met elkaar, voor elkaar' gevoel. Dit betekent dat we niet alleen oog hebben voor onze cliënten, maar ook voor elkaar. Wij willen graag gebruik maken van jouw

talenten en vinden het belangrijk dat onze medewerkers met plezier aan het werk zijn. Een plezierig werkklimaat heeft namelijk direct een positief effect op de dienstverlening aan de cliënt. En daar draait het allemaal om: vanuit veiligheid, respect en betrouwbaarheid samen op zoek naar mogelijkheden.

Teamwork

Om in de zorg aan de slag te kunnen moet je een diploma op zak hebben van een agogische, verzorgende of verpleegkundige opleiding op niveau 3, 4 of 5. Verder vinden we het belangrijk dat je goed met mensen kunt omgaan. Je moet geduldig, zelfstandig en flexibel zijn. Het is eveneens van belang dat je stevig in je schoenen staat en goed kunt samenwerken. Je werkt in teamverband aan de ondersteuning van cliënten en stemt dit zo goed mogelijk af op de vragen van de cliënt. Het is dus een zelfstandige en verantwoordelijke job!



**MARTIN
AIKEMA**

PERSONLIJK BEGELEIDER

'Werken bij De Zijlen - na een volledig ander arbeidsverleden - geeft mij inspiratie, plezier, veel liefde voor de mens en de mens voor mij.'

ESTHER ELLEN

LOCATIEHOOFD

'Bij De Zijlen krijg je veel mogelijkheden om jezelf te ontplooiën. Dit vertel ik ook aan de medewerkers: "Maak hier gebruik van!"



Goede arbeidsvoorwaarden zijn belangrijk voor een gezonde werkrelatie. Bij De Zijlen zijn de arbeidsvoorwaarden – meer dan alleen het salaris - geregeld in de CAO Gehandicaptenzorg. Hier horen ook aantrekke-

lijke en flexibele secundaire arbeidsvoorwaarden bij. Denk bijvoorbeeld aan het uitruilen van een eindejaarsuitkering, een levensloop- en spaarloonregeling, een fietsenplan, het kopen of verkopen van vakantie-

JAN HADDERING

ARBO-ADVISEUR

'Ik heb alle vrijheid om mijn werk zo in te richten, zoals ik denk dat het goed is. Mijn werk en privé zijn in balans.'

